

**ADULTE-RELAIS GSUP
CDD 3 ANS**

Missions :

Dans le cadre de la mise en œuvre de la convention de gestion urbaine et sociale de proximité, l'adulte-relais GSUP interviendra au sein du service Solidarités et cohésion sociale pour la mise en œuvre et le suivi des actions définies dans la convention GSUP. Il contribuera à la mise en œuvre des projets de quartier et des initiatives des habitants. Il assurera le lien avec le terrain (remontée des besoins des habitants résidant la géographie prioritaire).

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service Solidarités et cohésion sociale, ses missions seront les suivantes :

Pour le développement social de proximité

- Mettre en place et animer des permanences de terrain pour développer les relations avec les habitants,
- Accueillir, écouter, orienter et accompagner les habitants et les jeunes vers les personnes ressources et les dispositifs partenaires,
- Faciliter le dialogue et la communication,
- Animer et contribuer à renforcer la vie sociale et associative de proximité.
- Animer les actions du service SCS sur le terrain,
- Participer à la mise en œuvre de projets de prévention, d'animation socioculturelle et sportive en lien avec les partenaires locaux.

Pour la gestion sociale et urbaine de proximité

- Assurer une présence physique dans les espaces identifiés comme sensibles par le réseau de professionnels (éducateurs, équipes enseignantes, police municipale...) : Identifier les motifs de tension, les dysfonctionnements, les dégradations et contribuer à améliorer ou à préserver le cadre de vie,
- Observer, rendre compte de l'exécution de ses missions,
- Participer aux temps d'information et de concertation (réunions politique de la ville, groupe GSUP),
- Dans le cadre des opérations de travaux programmées, assurer l'information en continu des habitants par une forte présence sur les quartiers sur le déroulement et les avancées des travaux, assurer les remontées des besoins des habitants,
- contribuer au développement des objectifs GSUP,
- accompagner la mise en œuvre d'actions ciblées en favorisant l'implication des habitants dans cette démarche,
- organiser des « balades urbaines » régulières (trimestrielles) à l'échelle de chaque micro-quartier, afin de favoriser le partage des constats et des évolutions mais aussi la reconnaissance des missions et contraintes de chacun des partenaires. Ces visites de terrain doivent être proposées en amont des séances du groupe de travail.

Profil :

Niveau Bac ou expérience significative équivalente souhaité

Titulaire du permis B

Avoir plus de 30 ans

Etre sans emploi ou bénéficiaire d'un CUI-CAE

Organisation du temps de travail hebdomadaire sur 4.5 jours (temps partiel possible)

Connaissance bureautique: traitement de texte, maîtrise d'internet

Savoir être

Qualités relationnelles et de médiation, sens de la communication et disponibilité

Capacité à évoluer dans un cadre non formel (hors les murs) tout en gardant la tenue d'objectifs évaluables

Capacité à travailler en équipe

Réactivité : Capacité à impulser et à innover

Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur le Maire de TARARE - 2 place de l'Hôtel de Ville
69170 TARARE - avant le 15 janvier 2021