

**ADULTE-RELAIS GSUP
CDD 3 ANS**

Missions :

Dans le cadre de la mise en œuvre de la convention de gestion urbaine et sociale de proximité, l'adulte-relais GSUP assistera le chef de projet politique de la ville pour la mise en œuvre et le suivi des actions définies dans la convention GUSP 2017-2020. Il contribuera à la mise en œuvre des projets de quartier et des initiatives des habitants. Il assurera le lien avec le terrain (remontée des besoins des habitants résidant la géographie prioritaire).

Sous la responsabilité hiérarchique du Chef de projet politique de la Ville, ses missions seront les suivantes :

Pour le développement social de proximité

- soutenir la vie associative et les groupes d'habitants en favorisant l'émergence d'initiatives locales, et en apportant un appui à la mise en œuvre de projets
- faciliter la mise en réseau des acteurs en prenant en considération les initiatives et avis des habitants
- mettre en place, structurer et animer des permanences locales pour développer les relations avec les habitants, les associations de quartier
- assurer le suivi des actions politique de la ville sur le terrain

Pour la gestion sociale et urbaine de proximité

- dans le cadre des opérations de travaux programmées, assurer l'information en continu des habitants par une forte présence sur les quartiers sur le déroulement et les avancées des travaux, assurer les remontées des besoins des habitants,
- animer le groupe opérationnel qui se réunira une fois par mois,
- faire le lien avec le chef de projet COR et les services municipaux ainsi que ceux des bailleurs,
- recenser les dysfonctionnements,
- développer et assurer le suivi de la démarche de GSUP,
- impulser une dynamique partenariale pour la mise en œuvre des axes d'intervention d'une gestion de proximité concertée et partagée
- accompagner la mise en œuvre d'actions ciblées en favorisant l'implication des habitants dans cette démarche :
- assurer le suivi de la concertation des habitants.
- organiser des « balades urbaines » régulières (trimestrielles) à l'échelle de chaque micro-quartier, afin de favoriser le partage des constats et des évolutions mais aussi la reconnaissance des missions et contraintes de chacun des partenaires. Ces visites de terrain doivent être proposées en amont des séances du groupe de travail.

Profil :

Diplôme de niveau Bac ou expérience significative équivalente.

Bonne connaissance des dispositifs institutionnels

Capacité à développer des démarches participatives avec les habitants et les usagers

Qualités relationnelles et de médiation, sens de la communication et disponibilité

Capacité à travailler en équipe
Titulaire du permis B
Avoir plus de 30 ans,
Résider dans un quartier prioritaire,
Etre sans emploi ou bénéficiaire d'un CUI-CAE

Organisation du temps de travail hebdomadaire sur 4.5 jours (voire temps partiel à 80 %)

Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à Monsieur le Maire de TARARE - 2 place de l'Hôtel de Ville
69170 TARARE - avant le 1^{er} septembre 2017